

# Der Unternehmer

WERTE – POTENZIALE – UMSETZUNG – ERFOLG

## Inhalt

### Unternehmensführung

Wie arbeiten Sie denn so?  
Persönliche Arbeitsmethodik  
als Erfolgsfaktor!

### Organisationsentwicklung

IT: Bewusstes oder  
Unbewusstes?  
Die IT als Nervensystem  
des Unternehmens

### Employer Branding

Mehr als nur gutes  
Personalmarketing

### Wissensmanagement

Wissensbilanzierung  
Teil 1: Was ist das?

### Unternehmensberatung

Beratung als Hilfe zur  
Selbsthilfe

### Hochschulrecruiting

Vom Suchen und Finden  
der besten Absolventen

### Impressum

### Kennziffern

Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

ein Gutes Neues Jahr 2008 wünschen Ihnen der Vorstand des Regionalarbeitskreises des BDU und die Redaktion Ihres Informationsdienstes „Der Unternehmer“. Zum Jahreswechsel ist wieder ein - konjunkturell gesehen - gutes Jahr zu Ende gegangen. Eigentlich war es sogar ein Super-Jahr und ich denke, wir haben allen Grund dankbar zu sein. 2008 soll den Prognosen nach nicht ganz so gut werden wie 2007, aber das gilt nur für den statistischen Durchschnitt. Mit dem Motto „**Gut Sein - Besser Werden**“ wird auch Ihr Unternehmen in 2008 überdurchschnittlich sein.

Dieses Motto hat sich auch der **LVI/BDU- Projektwettbewerb 2008** gegeben, ein Arbeitswettbewerb zur Erschließung von Optimierungspotentialen. In 2007 war es das Motto „Fit for Future“. Die teilnehmenden Firmen haben außerordentliche Vorteile durch diesen Arbeitswettbewerb davon getragen. Nach den Erfahrungen der Vergangenheit sind Unternehmen oder Unternehmensbereiche mit 50-150 Mitarbeitern wegen Ihrer „Wachstumsschmerzen“ für den Wettbewerb besonders aufgeschlossen. Sie können noch daran teilnehmen:

Anmeldung beim LVI in Ostfildern (Frau Frank Tel.0711/327 325-35; Fax.0711/327325-69; email [frank@LVI.de](mailto:frank@LVI.de))

Im Übrigen bin ich der Meinung, dass Sie uns sagen sollten, wo sie der Schuh drückt.

Dr. Dieter Coy



## Unternehmensführung

### Wie arbeiten Sie denn so?

#### Persönliche Arbeitsmethodik als Erfolgsfaktor!

- Managementwissen und Führungswerkzeuge allein reichen nicht aus für eine effektive Mitarbeiter- und Unternehmensführung.
- Die persönliche Arbeitsmethodik ist genauso entscheidend für die eigene Wirksamkeit wie für die der Mitarbeiter.
- Im privaten Bereich setzen sich die Begleiterscheinungen unzureichender Arbeitsmethodik im Betrieb fort, in Form von Zeitmangel, Stress, Hektik und Querelen.
- Viele Chefs sträuben sich gegen systematisches Arbeiten und begründen es damit, es hemme ihre Kreativität. Meine Beratungspraxis zeigt – das Gegenteil ist der Fall.
- Erfolgreiche Führungskräfte arbeiten systematisch und diszipliniert und bringen damit ihre Fähigkeiten voll zur Geltung, während Pseudo-Kreative ihren chaotischen Arbeitsstil pflegen und leider auch auf Andere, im schlimmsten Fall auf das ganze Unternehmen, übertragen.
- Die richtige Arbeitsmethodik garantiert zwar nicht den Erfolg, deren Fehlen ist aber oft ausschlaggebend für den Misserfolg.



Die kostenlose Vollversion direkt beim Autor,  
➔ **Heinz-Peter Lakner**, Lakner Unternehmens-  
beratungs AG, bestellen.  
➔ **mehr Informationen zum Autor.**

oder über Kennziffer 1

Arbeiten Sie wirklich  
effektiv?

Wie nutzen Sie Ihre  
Zeit?

Wie verarbeiten Sie,  
was bei Ihnen landet?

Wie nutzen Sie die  
Kommunikations-  
technik?

Terminierung und  
Wiedervorlage?

Ablegen und  
Wiederfinden?

Wegwerfen und  
Entsorgen?

Hinweise – Tipps –  
Empfehlungen!