

**Von:** BDU, Valbona Halimi <Ha@bdu.de>  
**Gesendet:** Donnerstag, 9. Dezember 2010 13:42  
**An:** [h.p.lakner@lakner.de](mailto:h.p.lakner@lakner.de)  
**Betreff:** Informationsdienst "Der Unternehmer" des RAK BW Ausgabe 6/2010

# Der Unternehmer

Potenziale

Werte

Erfolg

Umsetzung



Bundesverband Deutscher  
Unternehmensberater BDU e.V.

Informationsdienst des Regionalarbeitskreis Baden-Württemberg (RAK BW)  
im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V.

Ausgabe 06/2010, 9. Dezember 2010

---

Sehr geehrter Herr Lakner,

die Zeiten ändern sich und wir ändern uns mit ihnen. In diesem Sinne fanden wir es richtig, unseren Informationsdienst „Der Unternehmer“ an neue Gegebenheiten der elektronischen Kommunikation anzupassen.

Mit dieser Ausgabe erhalten Sie den Informationsdienst in einer Form, die Ihnen eine schnellere Übersicht verschafft und die Ihnen ermöglicht, mit weniger Mausklicks zum Kurzaufsatz Ihrer Wahl zu kommen. Vielleicht sind Sie so freundlich, uns dazu mal eine Rückmeldung zu geben.

Eine weitere Änderung ist ebenfalls zu vermelden. Der Regionalarbeitskreis hat turnusgemäß einen neuen Vorstand gewählt, Herrn Günther Monjau. Zu seinen Stellvertretern sind gewählt worden: Dr. Dieter Coy, Joachim Schlichter und Ulrich Wiener.

Der neue Vorstand wünscht Ihnen eine besinnliche Adventszeit, gesegnete Weihnachtstage und einen schönen Jahresabschluss.

Im Übrigen bin ich der Meinung, dass Sie uns kontaktieren sollten, wenn sie irgendwo der Schuh drückt.

Wir, die Berater des BDU sind ganz in Ihrer Nähe. **Kontakt**

Dr. Dieter Coy

---

### Inhalte

- § **Demografie Exzellenz Award**
- § **Unternehmenswert-Ermittlung: Was ist mein Unternehmen wert?**
- § **Arbeitgeberwahl: Familienunternehmen beliebter als Börsentitel**
- § **Führen mit Projekten - Ein Leitfaden für Führungskräfte**

## Demografie Exzellenz Award

Der BDU-Regionalarbeitskreis hat im Jahr 2009 die Initiative Demografie Exzellenz Baden-Württemberg ins Leben gerufen. Ab sofort können Unternehmen und Organisationen aus Baden-Württemberg mit ihren demografieorientierten Projekten am Demografie Exzellenz Award 2011 teilnehmen. Gesucht werden Leuchtturm-Projekte zur demografieorientierten Personal-, Produkt- und Dienstleistungspolitik. Leuchtturm-Projekte sind solche, die andere zum Nachahmen anregen. Die Anmeldefrist läuft bis zum 30. Juni 2011.



„Wettbewerbsfähigkeit und Innovationsstärke des Standorts Baden-Württemberg hängen auch davon ab, wie sich Unternehmen und Organisationen auf die demografische Herausforderung einstellen“, so die Organisatoren des Wettbewerbs. Mit dem Demografie Exzellenz Award soll der Blick für die betrieblichen Auswirkungen des demografischen Wandels geschärft werden.

Die Preisträger 2010 waren die Weleda AG aus Schwäbisch Gmünd und die Trans-o-flex Schnell-Lieferdienst GmbH & Co. KG aus Weinheim.

Wenn Sie die beiden prämierten Projekte kennen lernen wollen, fordern Sie die Langfassung beim Autor an.

Die kostenlose Vollversion direkt beim Autor, **Günter Monjau**, RMC Unternehmensberatung GmbH, bestellen.

[www.rmc-gmbh.de](http://www.rmc-gmbh.de)

---

## Unternehmenswert-Ermittlung

### Was ist mein Unternehmen wert?

Für viele Unternehmer und deren Familie stellt ihr Unternehmen gleichzeitig einen Teil der Altersvorsorge dar. Häufig soll der Erlös aus dem Verkauf oder der Übergabe des Unternehmens die ‚Rente‘ des Unternehmers sicherstellen oder den Lebensabend zumindest finanzieren helfen. Eine der spannendsten Fragen, die es in diesem Zusammenhang gibt, ist die Frage nach dem Wert des zu übergebenden Unternehmens, also wie hoch die zukünftige Rente daraus sein wird. Es sollte ein realistischer Ansatz für den Verkaufspreis gefunden werden, unabhängig davon, ob das Unternehmen innerhalb der Familie verkauft/übergeben wird oder ob ein externer Käufer übernimmt. Die drei gängigsten und in der Praxis relevanten Methoden möchte ich Ihnen vorstellen. Ebenso die Bewertungsparameter, deren Auswirkungen und Konsequenzen.

Die kostenlose Vollversion direkt beim Autor, **Heinz-Peter Lakner**, Lakner Unternehmensberatungs AG, bestellen.

[www.lakner.de](http://www.lakner.de)

---

## Arbeitgeberwahl: Familienunternehmen beliebter als Börsentitel

Familienunternehmen sind attraktivere Arbeitgeber als Großkonzerne: 60 Prozent der Studierenden schätzen die Vorteile eines Familienunternehmens und möchten nach ihrem Studium in einem Familienunternehmen arbeiten. Vor allem sind die Berufseinsteiger von flacheren Hierarchien, größeren Gestaltungsspielräumen sowie mehr Menschlichkeit und einer besseren Work-Life Balance überzeugt. Für das Arbeiten in einem Großkonzern sprechen eine vermeintlich bessere Bezahlung, ein höherer Grad an Internationalität und bessere Karrierechancen. Für die Studierenden überwiegen jedoch die negativen Aspekte: Sie verbinden mit einem börsennotierten Großkonzern Merkmale wie Konzerndruck, Anonymität und geringe Entfaltungsmöglichkeiten.

Das sind Ergebnisse der aktuellen Befragung von 286 Studierenden der Wirtschaftswissenschaften, durchgeführt von der Managementberatung Kienbaum und der Franz Haniel & Cie. GmbH.

Die kostenlose Vollversion direkt beim Autor, **Gerhard Wiesler**, Kienbaum Executive Consultants GmbH,

bestellen.

[www.kienbaum.de](http://www.kienbaum.de)

## Führen mit Projekten - Ein Leitfaden für Führungskräfte

von Dieter Coy, Jochen Müller, Ulrich Wiener, Reinald Wolff

Auch wenn es in den meisten Lehrbüchern noch nicht so steht, Projektmanagement ist mehr als ein besonderes Planungs-Steuerungs- und Führungskonzept für einzelne Vorhaben. Projektmanagement, insbesondere Multiprojektmanagement, bedeutet zunehmend das Management projektbasierter Unternehmensbereiche oder gar projektbasierter Unternehmen. Die strategische Ausrichtung und die richtige Auswahl der Projekte, die Zusammenarbeit zwischen den Projekten und der „Linie“ spielen eine immer größere Rolle für den Erfolg der Projektarbeit.



Vieles davon liegt in der Regel außerhalb des Wirkungsbereiches der Projektmanager. Entscheidend ist die organisationale Kompetenz, d.h. die Fähigkeit der Organisation, ihre Ziele durch geschickte Kombination der verfügbaren individuellen, strategischen, strukturellen und kulturellen Kompetenzen sowie von Vermögenswerten im Rahmen der Projektarbeit zu erreichen. In diesem Sinne ist Projektmanagement ein Spezialfall des General Managements, also der Führung. Dieser Führungsaufgabe ist dieses Buch gewidmet.

Den ausführlichen Prospekt direkt beim Autor, **Dr. Dieter Coy**, Gesellschaft für Innovation und Beratung, bestellen.

[www.dieter-coy.de](http://www.dieter-coy.de)

## Autoren



**Dr. Dieter Coy**  
Gesellschaft für Innovation  
und Beratung b.R.



**Günter Monjau**  
RMCUnternehmensberatung GmbH



**Heinz-Peter Lakner**  
Lakner Unternehmensberatungs AG



**Gerhard Wiesler**  
Kienbaum Executive Consultants  
GmbH

## Impressum

Herausgeber: Regionalarbeitskreis Baden-Württemberg (RAK-BW) im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V.,  
Vorstand: Günter Monjau, Dr. Dieter Coy, Johannes Schlichter, Ulrich Wiener  
Zitelmannstr. 22, 53113 Bonn, T +49 (0)228 9161-0, F +49 (0)228 9161-26, [info@bdu.de](mailto:info@bdu.de), [www.bdu.de](http://www.bdu.de),

Der Unternehmer erscheint mit sechs Ausgaben pro Jahr.

Redaktion: Dr. Dieter Coy, Stephan Teuber

Bestellung/Abbestellung: Wenn Sie den Informationsdienst nicht mehr erhalten möchten, schicken Sie bitte eine eMail an [ha@bdu.de](mailto:ha@bdu.de).

Copyright: Alle in Der Unternehmer und auf [www.bdu.de](http://www.bdu.de) erschienenen Beiträge sind urheberrechtlich geschützt.

Erklärung: Wir haben weder Einfluss auf die Gestaltung noch auf die Inhalte von Internetseiten, auf die wir von diesem Informationsdienst oder von den BDU-Internet-Seiten durch Links verweisen. Deshalb distanzieren wir uns hiermit ausdrücklich von allen Inhalten verlinkter Seiten und machen uns ihre Inhalte nicht zu eigen.